



ФГБОУ ВПО «Тувинский государственный университет»

Кызылский педагогический колледж

Программа развития Кызылского педагогического колледжа

«УТВЕРЖДЕНА»

на педагогическом совете

Директор Тапышпан П.М.

“_____” 2012г.



Программа
развития Кызылского педагогического колледжа
на 2012-2017 годы

г. Кызыл - 2012 год

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Методист	Оюн М.М. <i>М.Оюн</i>	20.09.12
Проверил	Зам. Директора по УР	Монгуш В.Ш. <i>М.Ш.</i>	20.09.2012.
Версия: 1.0			Стр. 1 из 16

Содержание программы

1. Паспорт.....	3
2. Введение.....	9
3. Современное состояние и основные проблемы	9
4. Совершенствование содержания и обеспечение качества педагогического образования.....	10
5. Совершенствование организационно-правового обеспечения образовательной деятельности:	11
6. Совершенствование научно-исследовательской и научно-методической работы.....	12
7. Совершенствование развития воспитательной деятельности в колледже.....	13
8. Организационно-экономические отношения	14
9. Управление колледжем.....	14
10. Кадровое обеспечение	15
11. Социально-экономическая поддержка студентов и работников колледжа ..	15
12. Совершенствование материально-технической базы.....	16
13. Международное сотрудничество.....	16

1. Паспорт

Программы развития Кызылского педагогического колледжа

Наименование программы	Программа развития КПК (далее - Программа)
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none">• Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р);• Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 г. № 2227-р);• Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;• «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020гг» (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 г. № 2765-р.• Программа развития ТувГУ
Государственный заказчик	Министерство образования РФ, РТ
Основные разработчики программы	Кызылский педагогический колледж при ТувГУ
Цели и задачи программы	<p>Цель Программы– создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями современного рынка труда, особенностями развития региона, современной техники и технологий.</p> <p><u>Основными задачами программы являются:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Планирование развития образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях.2. Формирование основных и дополнительных профессиональных образовательных программ колледжа, ориентированных на потребности перспективных рынков труда.3. Повышение привлекательности программ профессионального образования, организация деятельности по профессиональной ориентации;4. Внедрение системы оценки качества профессионального образования в образовательном учреждении;5. Развитие кадровых ресурсов образовательного учреждения.6. Создание социально-ориентированной образовательной среды учебных заведений;7. Создание инновационно-развивающей образовательной среды учебных заведений.
Важнейшие целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none">• Доля ППСЗ, реализуемых на базе инновационных учебно-производственных площадок, созданных совместно с работодателями, в рамках территориально-экономических кластеров.• Количество мероприятий, способствующих повышению престижа специальностей.• Количество лиц, получивших профориентационные услуги в соответствии с профориентационными программами образовательного учреждения.

	<ul style="list-style-type: none"> • Доля обучающихся колледжа, осознанно выбравших для освоения ППССЗ СПО. • Доля выпускников, успешно прошедших процедуры общественно-профессиональной сертификации квалификаций. • Доля лиц, обучившихся по программам СПО, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию. • Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года выпуска. • Уровень готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO. • Удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг колледжа. • Удовлетворенность выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа. • Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет. • Доля педагогических работников колледжа, прошедших переподготовку / повышение квалификации на основе механизмов персонализированного финансирования. • Доля педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших стажировку в организациях, в том числе за рубежом. • Доля педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО. • Доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей спец.дисциплин по ППССЗ СПО. • Доля педагогических работников колледжа, зарплата которых не ниже средней в экономике РТ. • Доля учащихся колледжа, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности учащихся. • Доля учащихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды. • Доля ППССЗ колледжа, реализуемых на современной инструментальной базе. • Доля ППССЗ колледжа, реализуемых на современной учебно-методической базе. • Доля обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности. • Доля обучающихся колледжа, вовлеченных в программы академической мобильности, в том числе стажировки.
<p>Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>Программа реализуется в 2012 - 2017 годы в 2 этапа: I этап (этап становления и развития) – 2012-2014гг. II этап (этап систематизации и коррекции) – 2015- 2017гг.</p>
<p>Перечень подпрограмм и основных мероприятий программы</p>	<p>В рамках направления «Планирование развития образовательного учреждения в современных социально-экономических условиях».</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создание и поддержание нормативно-правовой базы в соответствии с перспективами комплексного развития колледжа. • Создание и развитие организационных структур соответствии с перспективами комплексного развития колледжа.

В рамках направления «Формирование основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, ориентированных на потребности перспективных рынков труда»:

- Исследование потребностей региональной экономики в трудовых ресурсах на основе опросов работодателей, информации Центра занятости населения.
- Расширение номенклатуры ППССЗ СПО в соответствии с проведенным мониторингом на региональных рынках труда и образовательных услуг
- Разработка и внедрение региональной составляющей (вариативной части) ППССЗ в соответствии с требованиями ФГОС СПО с учетом потребностей работодателей и выпускников.
- Заключение с работодателями договоров о социальном партнерстве по организации учебной и производственной практики в рамках модульно-компетентностного подхода

В рамках направления «Повышение привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда»:

- Организация деятельности профориентационного центра колледжа.
- Разработка и внедрение новой модели профориентационной работы, основанной на личностных ориентациях выпускников школ и спроса рынка труда с целью более качественного набора первокурсников
- Организация и проведение на базе ресурсного центра профильного обучения старшекласников в рамках технологического профиля и профессиональной ориентации молодежи по специальностям колледжа
- Издание печатной и медиапродукции, ориентированной на поддержку профессионального выбора молодежи
- Проведение дней открытых дверей с целью привлечения выпускников общеобразовательных учреждений для обучения в колледже.
- Размещение на официальном сайте ТувГУ информации по программам профессиональной подготовки и дополнительному профессиональному образованию

В рамках направления «Внедрение системы оценки качества профессионального образования»:

- Проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности как показателя качества образовательных услуг.
- Разработка и реализация системы менеджмента качества деятельности колледжа
- Проведение мониторинга удовлетворенности работодателей и населения доступностью и качеством образовательных услуг
- Разработка и реализация системы оценки качества образовательной деятельности педагогического коллектива в контексте требований общественно-профессиональной аккредитации
- Разработка и совершенствование контрольно-оценочных средств учебно-методических комплексов дисциплин ППССЗ в соответствии с модульно-компетентностным подходом ФГОС СПО
- Организация участия работодателей в экспертизе аттестационных материалов, критериев оценки и в процедурах промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся/выпускников колледжа.

- Организация работы государственных аттестационных комиссий совместно с работодателями для проведения общественно-профессиональной сертификации квалификаций выпускников.
- В рамках направления «Развитие кадровых ресурсов образовательного учреждения»:**
- Повышение квалификации педагогических работников с учетом Программы развития колледжа
 - Стажировка педагогических работников
 - Создание исследовательских и опытно-экспериментальных групп по внедрению инновационных технологий в образовательный процесс
 - Разработка и внедрение системы по стимулированию молодых преподавателей.
 - Разработка и внедрение системы по стимулированию педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО
- В рамках направления «Создание социально-ориентированной образовательной среды учебных заведений»**
- Поддержка и улучшение санитарно-гигиенических условий проживания в общежитии.
 - Организация целенаправленной работы по патриотическому и гражданскому воспитанию
 - Профилактика асоциального поведения учащихся колледжа за счет организации максимальной занятости обучающихся
 - Повышение уровня социальной защищенности обучающихся и работников колледжа через оказание материальной поддержки в трудной жизненной ситуации
 - Обеспечение информационными и научно-методическими материалами по организации и проведению воспитательной деятельности
- В рамках направления «Создание инновационно-развивающей образовательной среды учебных заведений»:**
- Развитие инфраструктуры колледжа, в том числе ремонт зданий:
 - Развитие материально-технической базы учреждения до уровня требований ФГОС СПО к оснащению современного образовательного процесса, в том числе
 - Развитие учебно-методической базы колледжа до уровня требований ФГОС СПО к оснащению современного образовательного процесса, в том числе
 - Разработка и приобретение информационно-телекоммуникационных технологий, позволяющих совершенствовать образовательный процесс
 - Внедрение новых образовательных технологий, нацеленных на усиление роли практического обучения, активных методов обучения, основных на решении реальных профессиональных проблем
 - Создание системы поощрения педагогических работников, эффективно использующих информационно-телекоммуникационные технологии в различных видах учебной деятельности.
 - Поощрение на конкурсной основе педагогических работников, представителей талантливой молодежи, участвующих в разработке и реализации инновационных программ и проектов, направленных на развитие образования и экономики региона.

	Организация и поддержка участия учащихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различных уровней.
Исполнители подпрограмм и основных мероприятий программы	<ul style="list-style-type: none"> • педагогический коллектив колледжа; • руководители и сотрудники основных и вспомогательных подразделений; • коллектив обучающихся; • родители и законные представители учащихся; • учредители и социальные партнеры.
Объемы и источники финансирования программы	<p>Финансирование Программы ежегодно осуществляется и обеспечивается на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • бюджетного финансирования; • за счет внебюджетных средств. <p>Общий объем средств, направляемый на реализацию Программы составляет...</p>
Система организации контроля за исполнением программы	Управление Программой осуществляет директор колледжа. Контроль за исполнением программы осуществляется методическим советом, Советом колледжа.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели эффективности реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение доли лиц, принятых на программы СПО по востребованным специальностям и направлениям подготовки на региональном рынке труда до 100%. • Увеличение доли реализуемых ППССЗ СПО, учитывающих текущие и перспективные потребности регионального рынка труда до 90%. • Увеличение доли учащихся по программам, реализуемым с участием работодателей (включая организацию учебной и производственной практики, оценку результатов) до 85%. • Увеличение доли ППССЗ, реализуемых на базе инновационных учебно-производственных площадок, созданных совместно с работодателями, в рамках территориально-экономических кластеров до 25%. • Увеличение количества мероприятий, способствующих повышению престижа специальностей в 2 раза. • Увеличение количества профессионального образования, получивших профориентационные услуги в соответствии с профориентационными программами образовательного учреждения в 2 раза. • Увеличение доли обучающихся колледжа, осознанно выбравших для освоения программы СПО до 95%. • Увеличение доли выпускников, успешно прошедших процедуры общественно-профессиональной сертификации квалификаций до 40%. • Увеличение доли лиц, обучившихся по программам СПО, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию до 66%. • Увеличение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска до 97%. • Достижение готовности колледжа к сертификации системы менеджмента качества по стандарту ISO. • Увеличение удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг колледжа до 70%. • Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа до 70%. • Увеличение доли педагогических работников в возрасте до 35 лет до 40%.

	<ul style="list-style-type: none"> • Увеличение доли педагогических работников колледжа, прошедших переподготовку / повышение квалификации на основе механизмов персонафицированного финансирования до 60%. • Увеличение доли педагогических и руководящих работников колледжа, прошедших стажировку в организациях, в том числе за рубежом до 20%. • Увеличение доли педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО до 95%. • Увеличение доли педагогических работников колледжа, зарплата которых не ниже средней в экономике РТ до 50%. • Увеличение доли учащихся колледжа, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности учащихся до 60%. • Увеличение доли учащихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды до 90%. • Увеличение доли ППСЗ колледжа, реализуемых на современной инструментальной базе до 60%. • Увеличение доли ППСЗ колледжа, реализуемых на современной учебно-методической базе до 90%. • Увеличение доли обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-технической направленности до 60%. • Увеличение доли обучающихся колледжа, вовлеченных в программы академической мобильности, в том числе стажировки до 25%.
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Введение

Программа развития Кызылского педагогического колледжа на 2012 - 2017 годы разработана с учетом положений Национальной доктрины образования Российской Федерации, Закона Российской Федерации “Об образовании”, Федеральной программой развития образования.

Программа определяет стратегию развития Кызылского педагогического колледжа до 2020 года. Программа создана с учетом национальных, региональных и социально-экономических особенностей республики Тыва.

Срок реализации Программы: 2012 - 2017 годы.

Организация выполнения Программы осуществляется Кызылским педагогическим колледжем. Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Совета колледжа.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно в соответствии с решениями Федерального Совета по среднему профессиональному образованию.

3. Современное состояние и основные проблемы

Колледж обеспечивает подготовку специалистов по образовательным программам в следующих формах: непрерывное для дневной формы обучения с отрывом от производства и по заочной форме без отрыва от производства.

К структурным подразделениям, определяющим учебно-научную деятельность колледжа, относятся предметно – цикловые комиссии, отделения учебно-методической и организационной поддержки учебного процесса.

За последние годы в колледже проведена работа по обновлению содержания педагогического образования: в учебный процесс внедрены государственные образовательные стандарты третьего поколения.

Тематика научно-исследовательской работы в колледже связана с реализацией задач по совершенствованию учебного процесса, оценкой его эффективности, проблемами подготовки специалистов для работы в условиях двуязычия.

Следует признать, что состояние технических средств и программного обеспечения колледжа не отвечает уровню требований необходимых для выполнения задач, стоящих перед преподавателем в условиях современного информационного пространства. До настоящего времени в колледже **не созданы**:

1. учебные лаборатории – 5 наименований.
2. спортивный комплекс: открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий; стрелковый тир (в любой модификации, вкл. электронный или место для стрельбы); зал лечебной физической культуры и физической реабилитации; тренажерный зал.
3. компьютерный класс с выходом в интернет на 6 мест в читальном зале колледжа.

Система среднего образования претерпевает в настоящее время существенные изменения. Эти изменения коснулись и нашего колледжа. На протяжении многих лет востребованность выпускников остается достаточно высокой, т.к. 80% наших выпускников работают по своей специальности. В основном они работают в школах отдаленных районов республики. Привлекательность педагогического колледжа для молодежи определяется следующими факторами: небольшим сроком обучения, возможностью трудоустроиться, что немаловажно для малообеспеченного населения нашей республики.

Основным источником финансовых поступлений для колледжа является бюджетное финансирование.

В связи с модернизацией образования требования к качеству подготовки специалиста в соответствии с требованиями ФГОС -3, становятся насущной проблемой и условием развития педагогического образовательного учреждения.

Отмечая в целом динамику развития колледжа, следует отметить наличие следующих проблем, обусловленных как внешними факторами, так и внутренними особенностями региона:

- слабая материально-техническая база и недостаточное программное и научно-методическое обеспечение информационной подготовки педагогических кадров;
- недостаточный уровень поддержки и стимулирования научно-исследовательской и научно-методической работы в системе среднего профессионального образования
- отсутствие нового поколения учебников и учебных пособий приводит к ухудшению обеспечения учебного процесса, невозможности открытия новых специальностей, введения новых технологий и методов обучения.
- неразработанность научных и научно-методических основ диагностики качества педагогического образования, отсутствие эффективного механизма повышения качества подготовки педагогических кадров;
- наличие противоречий между содержанием современного педагогического образования и требованиями, которые предъявляются в настоящее время школой, обществом, государством, к личности и уровню профессиональной компетентности педагога;
- несогласованность методологических подходов к созданию и реализации преемственных государственных образовательных стандартов и программ для всех уровней и ступеней педагогического образования, к механизму их мониторинга в условиях национальной республики;
- отсутствие научно обоснованного долгосрочного прогноза потребностей рынка образовательных услуг, запросов личности и общества;
- Указанные проблемы позволили выделить следующие основные направления и связанные с ними задачи развития Кызылского педколледжа.

4. Совершенствование содержания и обеспечение качества педагогического образования.

Организация образовательного процесса:

- приведение профессиональных образовательных программ в соответствии с запросами личности, с потребностями рынка труда, перспективами развития экономики и социальной сферы, республики;
- осуществление принципа интеграции в образовании;
- продолжение осуществления непрерывного педагогического образования в системе комплекса «колледж-ВУЗ- школа»;
- возможность предоставления спектра образовательных услуг, сочетающих обучение в рамках государственного образовательного стандарта с дополнительными подготовками;
- введение и реализация требований ФГОС СПО третьего поколения по действующим специальностям в колледже;
- формирование учебно-программного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- развитие форм обучения (очной, заочной форм, экстернат) и их гибкого сочетания в образовательном процессе;
- реализация новых образовательных технологий и методов обучения;
- формирование содержания в части национально-регионального компонента ФГОС СПО;
- развитие гуманизации образовательного процесса;
- интеллектуализация содержания образования.

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Введение, освоение новых специальностей и расширение структуры подготовки специалистов посредством введения программ дополнительной подготовки в соответствии с запросами педагогического рынка труда	Администрация педколледжа,	В течение всего периода	Новые специальности и специализации

2. Разработка образовательных программ и учебных планов в системе непрерывного педагогического образования «колледж-ВУЗ». Реализация в практической работе.	Администрация педколледжа, соответствующие деканаты ТывГУ	2014	Учебные планы и программы дисциплин
3. Лицензирование новых специальностей	Администрация и предметно-цикловые комиссии	2016	Учебные планы и программы
4. Приведение в соответствии с ФГОС -3 + содержания учебных программ УД и ПМ.	Предметно-цикловые комиссии	2014	Обновленные учебные программы учебных дисциплин и профессиональных модулей.
5. Приведение в соответствии с ФГОС - 3+ содержания программ учебных и производственных практик по всем реализуемым ППССЗ.	Предметно-цикловые комиссии	В течение всего периода	Анализ результатов производственных практик.
6. Разработка и внедрение методических рекомендаций и методических пособий по всем специальностям.	Предметно-цикловые комиссии	В течение всего периода	Методические рекомендации, методические пособия
7. Подготовка педагогических кадров для сельских школ республики, в условиях модернизации современного образования	Предметно-цикловые комиссии	В течение всего периода	Подготовка специалистов
8. Разработка ФОС. Создание информационного банка электронных тестовых заданий.	Предметно-цикловые комиссии	В течение всего периода.	Банк тестов.
9. Разработка программного обеспечения очно-заочной формы обучения и экстерната	Администрация и предметно-цикловые комиссии	В течение периода	ППССЗ
10. Внедрение в учебно-образовательный процесс инновационных технологий и методов: проблемных, структурно-логических, интегративных, дифференцированных	Преподаватели колледжа	В течение периода	Учебно-методические материалы
11. Создание программной и учебно-методической документации по наполнению содержанием национально регионального компонента ФГОС СПО	Администрация, зав.отделениями, предметно-цикловые комиссии	В течение периода	Программная и учебно-методическая документация

5. Совершенствование организационно-правового обеспечения образовательной деятельности:

- Приоритетное развитие системы непрерывного педагогического образования в системе «ВУЗ - Колледж- школа»;
- Совершенствование нормативно-правовой базы в осуществлении непрерывного образования.

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Проведение мониторинга состояния системы непрерывного педагогического образования	Администрация колледжа и ТувГУ	В течение периода	Проведение совместных конференций по результатам мониторинга
2. Обобщение опыта и анализа эффективности взаимодействия по развитию и совершенствованию	Администрация колледжа и ТувГУ	В течение периода	Рекомендации по развитию и совершенствованию управления системой непре-

системы непрерывного образования			рванного образования
3. Анализ рынка образовательных услуг и разработка предложений по формированию заказа на подготовку специалистов республики	Администрация колледжа и ТувГУ	ежегодно	Мониторинг рынка образовательных услуг и предложения по формированию заказа
4. Усиление взаимодействия колледжа с общественными организациями, расширение взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления	Администрация колледжа	В течение периода	Создание попечительского совета

6. Совершенствование научно-исследовательской и научно-методической работы

Цель: научно-исследовательская и инновационная деятельности, направленные на качественную реализацию требований ФГОС СПО.

Мероприятия:

- развитие научно-исследовательской работы и иной творческой деятельности преподавателей и студентов
- создание условий для реализаций теоретических, научно-методических и практических подходов к подготовке педагогических кадров, ориентированных на работу в малоконтактной и сельской школах;
- повышение научно-методического уровня и профессионального мастерства преподавателей
- совершенствование технологий обучения и воспитания в педагогическом процессе колледжа на основе развития системы самостоятельной учебно-познавательной деятельности обучающихся.
- мониторинг качества профессиональной подготовки специалистов
- подготовка научно-педагогических кадров для работы в колледже.

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Организация и проведение научно-практических конференций и семинаров колледжа; участие в научно-практических конференциях ТувГУ, региональных и др., участие в конкурсах, олимпиадах, выставках.	Администрация колледжа	В течение периода	доклады, публикации материалов конференций
2. Участие в создании учебников, учебно-методических пособий по заказам Минобразования РТ в части национально-регионального компонента	Администрация, преподаватели	В течение периода	учебники, учебно-методические пособия с грифом Минобразования РТ
3. Разработка учебно-методических комплектов, учебно-методических пособий и методических рекомендаций для различных форм обучения.	Предметно-цикловые комиссии	В течение периода	учебно-методические комплекты, учебно-методические пособия и методические рекомендации
4. Разработка учебно-методической документации по проведению всех видов практики.	Зам дир по практике	В течение периода	учебно-методические комплексы и методические рекомендации
5. Разработка рекомендаций по планированию и организации самостоятельной работы	Предметно-цикловые комиссии	В течении всего периода	рекомендации

ты студентов в соответствии с ФГОС – 3 +			
6.Изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта в образовательных учреждениях республики и колледже.	УМС КПК	В течение периода	обобщение опыта
7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации учителей и воспитателей ДОО и школ Республики.	Администрация	В течение периода	организация курсов повышения квалификации
8Совершенствование системы аттестации педагогических и руководящих кадров.	Администрация	В течение периода	повышение уровня квалификации
9Организация новых форм повышения квалификации (на базе кафедр ТувГУ, организация творческих групп и др.)	Администрация	В течение периода	новые формы повышения квалификации
10Реализация издательской деятельности - информационные материалы о колледже для абитуриентов; - учебно-методической литературы;	Зав НИР и НИРС	В течение периода	учебно-методические комплекты, учебно-методические пособия и методические рекомендации

7. Совершенствование развития воспитательной деятельности в колледже

Основные направления деятельности:

- совершенствование воспитательного процесса, создание условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности;
- создание условий для становления мировоззрения и системы ценностных ориентаций студента;
- формирование профессиональной направленности воспитательной деятельности;
- воспитание культуры межнационального общения;
- формирование здорового образа жизни и экологической культуры;
- развитие воспитательной среды, обеспечение вариативности воспитательных систем;
- развитие творческой деятельности студентов;
- развитие студенческого самоуправления;

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1.Организация работы по развитию различных форм внеучебной деятельности (конференции, смотры, конкурсы, клубы, студии, кружки, волонтерство и др.)	Администрация колледжа	В течение периода	Выставки работ, доклады студентов и преподавателей
2. Определение направлений сотрудничества с региональными комитетами по делам молодёжи и городскими молодежными центрами	Администрация колледжа	В течение периода	Проведение совместных мероприятий
3. Изучение, обобщение и внедрение передового воспитательного опыта в колледже	Администрация колледжа	В течение периода	Научно-методические пособия по различным направлениям воспитательной деятельности
4. Организация деятельности летних студенческих отрядов	Администрация колледжа	В течение периода	Работа летних студенческих отрядов
5. Организация студенческого самоуправления в группах	Администрация колледжа	В течение периода	Рекомендации по организации студенческого самоуправления
6.Создание в колледже служб доверия	Администрация	В течение	Кабинет психологической

и кабинетов психологической разгрузки	колледжа	периода	разгрузки
7 Проведение смотров –конкурсов творческой молодежи в рамках будущей профессиональной деятельности	Администрация колледжа	В течение периода	Положение о конкурсе

8. Организационно-экономические отношения

Задачи:

Совершенствование организационно-экономического механизма деятельности колледжа, формирование экономической основы развития колледжа в современных социально-экономических условиях.

Направления:

- создание благоприятных условий для привлечения внебюджетных средств;
- развитие договорных отношений с партнерами колледжа;
- расширение участия студентов в создании комплексного учебно-методического оснащения (КУМО) учебного процесса;
- формирование системы маркетинга образовательных услуг и потребности в выпускниках колледжа.

Перечень мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1	Расширение спектра платных образовательных услуг: <ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовительные курсы; ✓ английский язык; ✓ дополнительные образовательные и профессиональные услуги 	В течении периода	Администрация колледжа, предметно-цикловые комиссии

9. Управление колледжем

Задачи:

Формирование эффективной системы управления.

Основные направления:

- совершенствование структуры системы управления;
- подготовка к лицензированию, аттестации и аккредитации колледжа и сертификации;
- совершенствование системы студенческого самоуправления.

Перечень мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1.	Совершенствование структуры системы управления колледжем	В течение всего периода	Администрация колледжа
2.	Лицензирование всей образовательной деятельности		Администрация колледжа
3.	Экспертиза ППССЗ	2016	Администрация колледжа
4.	Создание попечительского совета КПК	2016	Администрация колледжа

10. Кадровое обеспечение

Задачи:

Развитие кадрового потенциала в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Основные направления:

- повышение квалификации кадров всего коллектива;
- совершенствование системы аттестации руководящих и педагогических кадров;
- организация дополнительного педагогического образования для преподавателей специальных дисциплин;
- освоение новых технологий кадровой службы.

Перечень мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
1	Использование разнообразных форм повышения квалификации на базе: <ul style="list-style-type: none"> - УМК; - РИПКРО; - ИПР СПО; - Стажировка преподавателей в вузах; 	В течение всего периода	Зам директора по научной работе
2	2.1. Подготовка материалов к аттестации преподавателей на высшую и первую квалификационные категории; 2.2. Проведение внутренней аттестации преподавателей колледжа	В течение всего периода	Администрация колледжа
3.	3.1. Организация работы психологической службы колледжа по созданию благоприятной психологической обстановки: <ul style="list-style-type: none"> - проведение анкетирования; организация тренингов; - разработка программы работы психологической службы. 3.2. Внедрение новой программы по обработке данных тестирования	2015-2017 гг	Психолог

11. Социально-экономическая поддержка студентов и работников колледжа

Задачи:

Социально-экономическая поддержка студентов и работников колледжа.

Основные направления:

- совершенствование системы оплаты труда работников колледжа;
- стимулирование работников колледжа;

- обеспечение социальных гарантий и льгот для студентов и работников колледжа; содействие занятости студентов и трудоустройство выпускников.

Перечень мероприятий

№	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Установление надбавок к должностным окладам работников колледжа из внебюджетных средств	В течение всего периода .	Совет колледжа
2.	Разработка (пересмотр) положения о премировании работников колледжа и его реализация	В течение всего периода .	Совет колледжа
4.	Поддержание комфортной и благоприятной среды обучения и преподавания	В течение всего периода .	Психологическая служба
6	Создание в колледже службы содействия занятости и трудоустройства выпускников.	В течение всего периода .	Зам дир по произв практике

12. Совершенствование материально-технической базы

- Развитие информатизации учебного процесса;
- Модернизация действующего компьютерного парка;
- Улучшение спортивной базы.

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
1. Улучшение компьютерного парка, осуществление подключения к сети Интернет, расширение возможности включения студентов и преподавателей в общее информационное пространство.	Администрация педколледжа	В течение всего периода.	Улучшенный компьютерный парк.
2. Оснащение учебных кабинетов специальным учебным оборудованием в соответствии с их целевым назначением.	Администрация педколледжа	В течение всего периода.	Создание кабинетов - лабораторий
3. Оборудование спортивного комплекса	Администрация педколледжа	В течение всего периода .	Спортивный комплекс
4. Оборудование летней спортивной площадки	Администрация педколледжа	В течение всего периода .	Спортивный летний комплекс

13. Международное сотрудничество

- Расширение международного сотрудничества;
- Осуществление подготовки специалистов из числа иностранных граждан, в том числе на платной основе.

Перечень мероприятий

Мероприятия	Исполнители	Сроки реализации	Планируемый результат
Подготовки специалистов из числа иностранных граждан	Администрация колледжа	В течение периода	Выпуск специалистов